Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)
Педагогический институт им. В.Г. Белинского
Факультет педагогики, психологии и социальных наук
Кафедра «Прикладная психология»

УТВЕРЖДЕНА
Решением Ученого
совета университета
от_____№ _____

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

кафедры «Прикладная психология»

на 2022 – 2026 гг.

ПГУ 2022

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Прикладная психология»

1.1.Цели программы:

− развитие кафедры как образовательного и научного подразделения университета, обеспечивающего на высоком уровне формирование необходимых компетенций обучающихся в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;

− совершенствование образовательной, научной и воспитательной деятельности кафедры в соответствии с нормативным документам Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, профессиональными стандартами, регламентирующих деятельность педагога-психолога.

1.2 . Основные задачи деятельности кафедры:

− осуществление подготовки студентов, обеспечение преподавания дисциплин и курсов, в соответствии с учебными планами ОПОП ВО, закрепленными за кафедрой;

– совершенствование организации учебного процесса и развитие учебно-методического потенциала кафедры;

– развитие кадрового потенциала кафедры, совершенствование качества обучения на основе повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;

– повышение эффективности научно-исследовательской работы кафедры;

– обеспечение социокультурной среды для формирования универсальных, общепрофессиональных, профессиональных и личных компетенций обучающихся;

– разработка технологий обучения, воспитания, адаптации, социализации студентов с ОВЗ в условиях высшего образования;

– развитие международного образовательного и научного сотрудничества;

– совершенствование форм и методов воспитательной работы со студентами, направленной на профилактику деструктивного поведения и формирование здорового образа жизни;

– осуществление сотрудничества с образовательными организациями общего, профессионального и дополнительного образования, с учреждениями здравоохранения, социальных служб и правоохранительных органов с целью содействия трудоустройству выпускников;

– совершенствование сайта кафедры, своевременное размещение и обновление информации, в том числе учебно-методических материалов для студентов.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

– обеспечение содержания учебных занятий программным требованиям в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами;

– систематическая актуализация УМК дисциплин по основным профессиональным образовательным программам, закрепленным за кафедрой, в соответствии с ФГОС ВО;

– совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе подготовка учебных, учебно-методических пособий, методических рекомендаций для проведения всех видов учебных занятий;

– внедрение инновационных образовательных и информационных технологий в учебный процесс, учебно-методическое обеспечение проведения учебной работы с использованием дистанционных технологий;

– обеспечение повышения квалификации всех преподавателей кафедры в соответствии с профилями подготовки, осуществляемыми кафедрой, и преподаваемыми дисциплинами;

– подготовка к защите 2 кандидатских диссертаций.

2.2. Научно-исследовательская работа

– дальнейшая реализация научно-исследовательских работ по направлениям: «Актуализация персональных ресурсов личности», «Разработка индивидуальных траекторий обучения школьников с учетом их психотипических характеристик и индивидуально-психологических особенностей», «Разработка модели формирования личностной зрелости студентов в вузе», «Разработка и апробация технологии по развитию понимания научного текста студентами»;

– повышение числа и качества научных публикаций, отражаемых в наукометрических базах данных РИНЦ, WOS, SCOPUS (не менее 10 в РИНЦ, 2 в WOS,2 в SCOPUS ежегодно);

– повышение качества заявок для участия в научных конкурсах;

– достижение плановых показателей объема финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР.

2.3. Профориентационная работа

– развитие взаимодействия с общеобразовательными организациями и организациями среднего профессионального образования г. Пензы и

Пензенской области, с целью привлечения абитуриентов по направлениям и профилям подготовки кафедры;

− активное участие в мероприятиях согласно Плану профориентационной работы ПГУ;

− вовлечение студентов в организацию профориентационной работы на кафедре;

− расширение использования дистанционных технологий в профориентационной работе.

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

– развитие сотрудничества с потенциальными работодателями, своевременное заключение и продление договоров сотрудничества с образовательными организациями общего, профессионального и дополнительного образования; сотрудничество с организациями-партнерами - учреждениями здравоохранения, социальных служб и правоохранительных органов.

2.5. Международная деятельность

– участие в программах академической мобильности для студентов и преподавателей с зарубежными университетами;

– активизация работы по публикации преподавателями кафедры научных работ в международных изданиях.

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

– привлечение большего числа студентов в работу научных студенческих кружков кафедры «Актуальные проблемы психологической службы в образовании», «Актуальные проблемы прикладной психологии», «Научные аспекты психологического консультирования».

– привлечение студентов к выполнению исследовательской деятельности согласно плану кафедральной научно-исследовательской работы;

– активизация работы по привлечению студентов к участию в региональных, Всероссийских, Международных научно-образовательных мероприятиях, подготовка не менее 10 студенческих работ на конкурсы ежегодно.

2.7. Воспитательная работа

– организация и проведение воспитательной работы на кафедре в соответствии с Концепцией воспитательной деятельности в Пензенском государственном университете; Рабочей программой воспитания

Пензенского государственного университета; Календарными планами воспитательной работы Пензенского государственного университета, Педагогического института им. В.Г. Белинского, факультета педагогики, психологии и социальных наук; Рабочей программой воспитания и Календарным планом воспитательной работы направления подготовки 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»;

– совершенствование форм воспитательной работы по профилактике терроризма и экстремизма в молодежной среде, по профилактике девиантного поведения;

– совершенствование форм воспитательной работы по укреплению здоровья и формирования здорового образа жизни обучающихся;

– отражение информации по воспитательной работе на официальном сайте кафедры.

3. Основные показатели развития кафедры «Прикладная психология» на 2022 – 2026 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
	1. Образование					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	282	290	290	295	295
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	4	3	3	3	3
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	2	2	2	2	2
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре, чел.	72	75	75	75	87
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	77	80	80	80	80
	2. Наука и инновации					
2.1.	Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	55	60	65	70
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/2/25/2	1/2/25/2	1/2/25/3	1/2/25/3	1/2/25/3
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	-	1	-	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/ РИНЦ, ед.	0/2/50	1/5/60	2/10/70	3/15/80	5/20/100
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/0	1/0	0/0	0/0	1/0
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР, тыс.руб.	75	75	75	75	75
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
	3. Международная деятельность					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	-	1	1	2	2
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	1	0	1	0	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	-	-	1	1	1
	4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	20	25	25	30	30
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	20	20	25	25	25

5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	130	140	150	160	170
5.3.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	50	50	45	40	35
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	33	33	33
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	46	46	45	45	45
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	82	82	90	90	100

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Прикладная психология»»

Программа развития кафедры на 2022-2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

– реализация на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата и магистратуры;

– обеспечение учебного процесса учебной, учебно-методической литературой, методическими рекомендациями, лабораторными практикумами для проведения всех видов учебных занятий по дисциплинам кафедры;

– внедрение в учебный процесс онлайн-курсов по 30-ти дисциплинам кафедры;

– защита 2 кандидатских диссертаций;

– публикация ежегодно не менее 25 статей, индексируемых в базах данных РИНЦ, 5 статей – в ВАК РФ, 1 статьи – в WOS (в три года), 2 статей – в SCOPUS;

– регулярное выполнение плановых показателей объемов НИР на 1 НПР.

Зав. кафедрой ПП _____ И.А. Медведева

Принята на заседании кафедры
«Прикладная психология»
протокол №6 от 13.12.2021

СОГЛАСОВАНО:
Декан ФППмСН
_____ А.Б. Тугаров

_____
дата

Согласовано:

Директор ПИ им. В.Г. Белинского	О.П. Сурина
Первый проректор	Д.В. Артамонов
Проректор по учебной работе	В.Б. Механов
Проректор по научной работе и инновационной деятельности	С.М. Васин
Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству	В.А. Симагин
Проректор по воспитательной и социальной работе	Ю.В. Еременко
Проректор по цифровизации	И.Г. Кревский
Проректор по режиму и безопасности	А.В. Устинов
Проректор по международной деятельности	Г.В. Синцов
Начальник Управления стратегического развития и системы качества	В.А. Плоткин